

Rikkumisteade vastuvõtmise ja nende suhtes rakendatavate järelmeetmete kord

Määrus kehtestatakse tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse § 9 lõike 6 alusel.

Üldsätted

§ 1. Määruse reguleerimisala

Määrusega kehtestatakse nõuded tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse kohaselt rikkumisteate esitamisel rikkumisteate vastuvõtmiseks ja selle suhtes järelmeetmete rakendamiseks ja tagasiside andmiseks avaldatavale infole.

§ 2. Rikkumisteate vastuvõtmisel edastatav teave

(1) Pädev asutus tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse § 6 lõike 1 tähenduses on kohustatud oma veebilehel avaldama järgmise teabe:

- 1) tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse §-s 13 sätestatud kaitse saamise tingimused;
- 2) tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse §-s 2 sätestatud rikkumised, mille puhul saab teavitaja kaitse;
- 3) tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse §-s 3 sätestatud isikud, kes saavad teavitamisel kaitse;
- 4) tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse § 9 lõikes 1 sätestatud asutusevälise teavituskanali rikkumisteate vastuvõtmise viisid koos infoga rikkumisteate salvestamise kohta;
- 5) rikkumisteate kättesaamise kohta kinnituse andmise tähtajad, muu hulgas vajadusel rikkumisteate pädevale asutusele edastamise teave tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse § 10 lõigete 1 ja 2 kohaselt;
- 6) rikkumisteate kohta täiendavate selgituste ja info küsimise õigus;
- 7) isikuandmete töötlemise teave tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse § 15 kohaselt;
- 8) konfidentsiaalsuse tagamise teave tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse § 14 kohaselt;
- 9) rikkumisest teavitamisega seonduv kord ja õigustega seonduva nõustamise teave.

§ 3. Rikkumisteate suhtes rakendatavate järelmeetmete kohta kättesaadavaks tehtav teave

(1) Pädev asutus on kohustatud oma veebilehel avaldama järgmise teabe:

- 1) rikkumisteatele tagasiside andmise viis ja sisu;
- 2) rikkumise väljaselgitamiseks asjakohased järelmeetmed tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse § 11 lõike 1 kohaselt;
- 3) järelmeetmete rakendamise kohta antava tagasiside tähtajad tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse § 11 lõike 2 kohaselt;
- 4) tagasiside rikkumise menetluse lõpptulemus tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse § 11 lõike 6 kohaselt;
- 5) survemeetmete rakendamise keeld tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse § 16 kohaselt;
- 6) survemeetmete rakendamisel kohalduvad õigused tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse § 16 lõike 2 kohaselt;
- 7) rikkumisest teavitaja teabe avaldamise info ning teabele juurdepääsu hankimise vastutuse välistamise tingimused tööalasest rikkumisest teavitaja kaitse seaduse § 17 kohaselt.